

ALIANCE LAUNDRY SYSTEMS ETICKÝ KODEX PRO OBCHODNÍ PARTNERŮ

ÚČEL

Společnost Alliance Laundry Systems a její přidružené entity („Alliance Laundry Group“) jsou zavázány k excelenci, a to nejen v kvalitě produktů a služeb, které poskytujeme, ale také v integritě našich obchodních praktik. Naše pověst lídra v odvětví prádelenských řešení je založena na základech etického chování, respektování lidských práv a ochrany a zachování životního prostředí.

Jak pokračujeme v růstu a vývoji v komplexním globálním tržním prostředí, jsou vztahy, které jsme navázali s našimi obchodními partnery, pro náš úspěch důležitější než kdy jindy.

Tento etický kodex pro obchodní partnery („Kodex“) byl vytvořen za účelem zajištění toho, že naši vážení obchodní partneři sdílejí a uznávají základní hodnoty a principy ve všech svých interakcích s Alliance Laundry Group. Tento Kodex je založen na třech základních pilířích:

- a. Zákonné a etické jednání,
- b. Respektování práce a lidských práv, a
- c. Závazek k environmentální udržitelnosti.

Od našich obchodních partnerů očekáváme, že budou tyto hodnoty prosazovat a že převzou odpovědnost za jejich implementaci v rámci svých organizací pro zajištění v souladu s tímto kodexem. V případech, kdy obchodní partneři působí v zemích nebo na trzích, kde platí dodatečné a specifické povinné předpisy, pak Alliance Laundry Group očekává, že se budou řídit také těmito dodatečnými a specifickými povinnými předpisy.

ROZSAH

Tento kodex se vztahuje na všechny dodavatele zboží a služeb pro Alliance Laundry Group, včetně jejich dodavatelů na nižších úrovních a dodavatelů komponent, stejně jako na všechny naše zákazníky, včetně, ale nejen, distributorů, maloobchodníků, investorů, obchodních zástupců, kontraktorů, poskytovatelů služeb, poskytovatelů, montážníků a dovozců („Obchodní partneři“), a to bez ohledu na jejich právní formu. V případě právnických osob je jejich odpovědností zajistit, aby jejich zaměstnanci, kontraktoři, obchodní zástupci, zástupci, přidružené společnosti a jakékoliv třetí strany, se kterými spolupracují, byli plně informováni o principech a hodnotách stanovených v tomto kodexu a řídili se jimi.

I když tento Kodex obecně používá termín „Obchodní partneři“ pro zahrnutí všech subjektů a jednotlivců v našem provozním a obchodním prostředí, je důležité poznamenat, že pokud se některá konkrétní sekce vztahuje výhradně na naše dodavatele, takové rozlišení bude jasně označeno. Kromě toho se odkazy na „zaměstnance“ v tomto dokumentu vztahují na pracovní sílu a závislé zaměstnance našich obchodních partnerů (včetně kontraktorů, obchodních zástupců nebo jiných zástupců), s výjimkou vlastních zaměstnanců Alliance Laundry Group.

V následujících oddílech se věnujeme základním hodnotám a principům. Výrazy „Musí“, „Povinné“, „Nepostradatelné“ nebo podobné výrazy označují kritické požadavky, které stanovuje Alliance Laundry Group. Kromě toho poskytujeme strategická doporučení, která mají umožnit našim obchodním partnerům dále rozvíjet jejich rámce pro dodržování předpisů, jako součást našeho závazku k trvalému rozvoji v rámci našeho partnerství.

ZÁKLADNÍ HODNOTY A PRINCIPY

A. ZÁKONNÉ A ETICKÉ JEDNÁNÍ

Dodržování zákonů a politik a postupů Alliance Laundry Group

Obchodní partneři musí zajistit plné dodržování všech místních a mezinárodních zákonů a předpisů týkajících se jejich činnosti, včetně zajištění všech nezbytných povolení a licencí v jurisdikcích, ve kterých působí. To zahrnuje, ale není omezeno na, zákony a předpisy týkající se ochrany životního prostředí, zdraví a bezpečnosti na pracovišti, etické obchodní chování a pracovní postupy.

Právní předpisy a požadavky týkající se sankcí

Kromě všech mezinárodních sankčních pravidel, které mohou být na příslušného obchodního partnera aplikovány, jsou všichni obchodní partneři výslovně povinni dodržovat sankční pravidla Úřadu pro kontrolu zahraničních aktiv (OFAC) a americké zákony o kontrole exportu. Toto zahrnuje striktní dodržování předpisů regulujících export zboží, služeb a technologií z USA, a zajišťuje, že nedochází k žádnému zapojení subjektů nebo jednotlivců, kteří jsou předmětem amerických nebo příslušných mezinárodních ekonomických sankcí.

Dále jsou obchodní partneři také povinni dodržovat naše konkrétní politiky a postupy v souvislosti s jejich zapojením v naší skupině.

Obchodní integrita, standardy proti korupci a úplatkářství

Od našich obchodních partnerů očekáváme, že budou projevovat nejvyšší integritu ve všech svých obchodních závazcích. Je zásadní mít nulovou toleranci vůči korupci, vydírání a zpronevěře. Jednání, které zahrnuje nabízení, přijímání nebo schvalování úplatků nebo využívání prostředků k zajištění neoprávněných výhod, je přísně zakázáno.

Použití aktiv nebo prostředků pro nezákonné úplatky za účelem ovlivnění rozhodnutí nebo činů Alliance Laundry Group nebo jejich zaměstnanců, nebo jakékoli vládní entity nebo jiné třetí strany, je přísně zakázáno.

Naši obchodní partneři musí zajistit dodržování všech platných zákonů proti korupci a úplatkářství v jakékoliv jurisdikci, včetně regionů, zemí, provincií nebo států, kde působí.

Dodržování antimonopolních zákonů

Obchodní partneři musí provozovat své činnosti v přísném souladu se všemi platnými antimonopolními a soutěžními zákony. Tento závazek zahrnuje aktivní prevenci jakýchkoliv činností, které by mohly omezovat konkurenci nebo představovat neférové obchodní praktiky, včetně, ale nejen, účelového stanovování cen, rozdělení trhu a manipulace s nabídkami. Obchodní partneři jsou vždy povinni podporovat férovou soutěž a zajišťovat, že jejich obchodní postupy nemanipulují nebo neomezují tržní dynamiku.

Střet zájmů

Obchodní interakce musí probíhat bez jakéhokoliv střetu zájmů. Pro naše obchodní partnery je nezbytné, aby neprodleně oznámili jakýkoliv možný střet zájmů v jejich komerčních závazcích vůči Alliance Laundry Group. Včasné upozornění poskytne Alliance Laundry Group dostatečný čas na to, aby mohla situaci řádně řešit a napravit, což zajišťuje, že naše obchodní postupy zůstanou transparentní, spravedlivé a odpovídají nejvyšším etickým standardům.

Ochrana soukromí a ochrana dat

Obchodní partneři musí zajistit dodržování ochrany dat, zaručující, že všechny osobní údaje jsou shromažďovány, zpracovávány, ukládány, přenášeny a mazány v souladu s příslušnými zákony. Pro zajištění této ochrany jsou obchodní partneři povinni zavést potřebná bezpečnostní opatření, která chrání integritu a důvěrnost osobních informací.

Duševní vlastnictví a důvěrnost

Obchodní partneři musí respektovat a přísně chránit duševní vlastnictví Alliance Laundry Group, včetně patentů, obchodních známek a autorských práv, a dodržovat všechny pokyny pro jejich použití. Jakékoliv neveřejné informace musí být považovány za důvěrné. Zpětné inženýrství výrobků, technologií nebo jakýchkoli chráněných informací Alliance Laundry Group je přísně zakázáno. Obchodní partneři musí zabránit neoprávněnému odtajnění nebo použití, čímž zajistí integritu a důvěrnost veškerých chráněných informací.

Systémy pro nahlášení nekalých praktik a požadavky na ochranu oznamovatelů před odvetou

Silně podporujeme všechny obchodní partnery, aby vytvořili a udržovali systémy pro nahlášení nekalých praktik, které umožní bezpečné a důvěrné nahlášení protiprávního nebo neetického chování. Pokud to zákon vyžaduje, na základě charakteristik obchodního partnera, je dodržení tohoto právního požadavku povinné. Tyto systémy by měly zajistit anonymitu a nabízet nekompromisní ochranu pro oznamovatele proti jakékoliv formě odplaty nebo diskriminace v důsledku jejich hlášení.

Udržitelné obstarávání zdrojů a nákup produktů a surovin

Dodavatelé musí zajistit udržitelné, etické a jakostně kompatibilní obstarávání všech produktů a surovin, striktně dodržovat environmentální, pracovní, jakostní a bezpečnostní standardy. Je vyžadována řádná péče, aby se předešlo přispívání k environmentální škodě nebo porušování lidských práv, zatímco se také potvrzuje, že materiály jsou získávány nebo vyráběny v souladu s platnými globálními a místními nařízeními o ochraně životního prostředí, sociální odpovědnosti, jakosti a bezpečnosti. Transparentnost a spolupráce s Alliance Laundry Group na snížení jakýchkoliv rizik spojených s obstaráváním a nákupem jsou povinné,

příčemž cílem je snížit náš environmentální dopad a podporovat vyšší úroveň sociální rovnosti a bezpečnosti napříč dodavatelskými řetězci.

Dodržování pravidel týkajících se konfliktních minerálů

Dodavatelé komponent, které mohou obsahovat tantal, cín, wolfram a zlato ("3TG"), pro Alliance Laundry Group jsou povinni certifikovat, že tyto materiály jsou „bezkonfliktními“, což znamená, že nijak nefinancují ozbrojený konflikt nebo nepříspěvají k porušování lidských práv v Demokratické republice Kongo (DRC) nebo v přilehlých oblastech. Dodavatelé musí prokazovat nepřetržité zlepšování v oblasti sledovatelnosti a spolupracovat s Alliance Laundry Group na zajištění shody se všemi požadavky, že všechny komponenty dodávané skupině Alliance Laundry Group jsou „bez konfliktu“.

B. RESPEKT K PRACOVNÍM A LIDSKÝM PRÁVŮM

Práva zaměstnanců a dobrovolná práce

Obchodní partneři musí odmítnout všechny formy nucené nebo povinné práce. Kde je to právně aplikovatelné a v souladu s místními zvyky, obchodní partneři by měli poskytnout pracovní smlouvy písemně a v jazyce zaměstnance, včetně jakýchkoliv budoucích změn. Osobní dokumenty zaměstnanců by neměly být zadržovány, s výjimkou případů vyžadovaných zákonem. Veškeré zaměstnanecké poměry musí být dobrovolné a umožnit zaměstnancům ukončit své zaměstnání s přiměřenou výpovědní lhůtou v souladu s místními normami/zákonem nebo dohodnutými podmínkami.

Kromě toho musí obchodní partneři zajistit, aby jejich zaměstnanci měli přístup ke všem právně stanoveným volnům, včetně dovolené, mateřské a otcovské dovolené, adopčních dovolených a jakýchkoliv dalších dovolených uznávaných nebo stanovených zákonem.

Prevence dětské práce

Obchodní partneři nesmí zaměstnávat dětskou práci a musejí dodržovat minimální věk pro zaměstnání, který je stanoven místními zákony nebo nařízeními. V zemích, kde neexistují žádné zákony upravující minimální věk pro zaměstnání, se obchodní partneři zavazují k dodržování mezinárodních pracovních standardů, včetně těch stanovených Mezinárodní organizací práce (ILO), pokud je to relevantní.

Obchodní partneři by měli vždy chránit zdraví a bezpečnost mladých zaměstnanců, doporučuje se vyhnout se u nich nebezpečné, noční a přesčasové práci. Obchodním partnerům se doporučuje podporovat příležitosti pro učení a profesní růst, zejména u mladých zaměstnanců nebo těch zapojených do odborné přípravy.

Pracovní doba

Obchodní partneři musejí dodržovat všechny platné místní zákony týkající se pracovní doby a přesčasu a respektovat právně stanovené doby odpočinku v rámci každého pracovního cyklu nebo během pracovního dne.

Dodržování předpisů o mzdách a benefitech

Obchodní partneři jsou povinni se striktně řídit všemi příslušnými zákony týkajícími se mezd, odměn za přesčasy, benefitů a pracovních povolení. Navíc musí dodržovat podmínky ohledně odměn stanovené právně závaznými kolektivními smlouvami. Obchodní partneři jsou také povinni provádět všechny právně stanovené srážky, včetně daní, sociálního a zdravotního pojištění, a zajistit, že tyto jsou řádně připsány určeným orgánům nebo na určené účty podle právních požadavků.

Nediskriminace

Obchodní partneři musí podporovat prostředí rovnosti, kde není praktikována ani tolerována žádná forma diskriminace. Tento závazek se vztahuje na všechny aspekty zaměstnání, včetně náboru, školení, povýšení a odměňování, přičemž zajišťuje nedostatek předpokladů na základě rasy, barvy pleti, věku, pohlaví, sexuální orientace, genderové identity, etnicity, invalidity, těhotenství, náboženství, politické víry, členství v odborech nebo jakéhokoli jiného chráněného postavení.

Prevence obtěžování

Obchodní partneři musí udržovat pracoviště bez obtěžování a zajišťovat, že s každým zaměstnancem je zacházeno s respektem a důstojností. Přísné politiky proti jakékoliv formě obtěžování, ať už fyzického, psychologického, sexuálního či verbálního, musí být stanovené a jasně komunikované všem zaměstnancům. Zajištění základních opatření k předcházení, řešení a vyřešení jakýchkoliv incidentů obtěžování je rozhodující pro podporu bezpečného a inkluzivního pracovního prostředí pro všechny.

Svoboda sdružování

Doporučuje se, aby obchodní partneři respektovali práva svých zaměstnanců, včetně práva na kolektivní vyjednávání a na pokojné shromažďování tam, kde takové aktivity dovolují místní zákony. Dále je vhodné,

aby zaměstnanci měli možnost otevřeně komunikovat a sdílet názory a obavy s vedením týkající se pracovních podmínek a manažerských praktik bez strachu z diskriminace, odplaty, zastrašování nebo obtěžování. Obchodní partneři jsou také podporováni k respektování práva zaměstnanců zdržet se jakékoliv z těchto aktivit.

Zdraví a bezpečnost

Obchodní partneři musí zajistit bezpečné a zdravé pracovní prostředí pro všechny zaměstnance, v souladu s místními zákony o zdraví a bezpečnosti. To zahrnuje identifikaci a řízení pracovních rizik pomocí efektivních kontrol, školení a pokud je to nutné, za pomoci osobních ochranných prostředků. Pokud to místní předpisy vyžadují, musí na tyto praktiky dohlížet jmenovaný pracovník pro zdraví a bezpečnost.

Obchodní partneři jsou podporováni k aktivnímu vyhodnocování a minimalizaci vystavení pracovníků nebezpečným materiálům a podmínkám. Kde rizika nelze zcela odstranit, je nezbytné poskytnout pracovníkům vhodnou osobní ochranu pro jejich bezpečí.

Kromě toho musejí být všichni zaměstnanci a jakékoliv další osoby vstupující do prostor skupiny informováni o nedílných nebezpečích pracoviště a vybaveni dostatečnými znalostmi a osobními ochrannými prostředky.

Školení a informace o bezpečnosti

Obchodní partneři jsou podporováni poskytnout důkladné školení a informace o zdraví a bezpečnosti, přístupné v místním jazyce zaměstnanců. Se zohledněním mezinárodních odchylek v právních předpisech je vhodné vzdělávat pracovníky o převažujících rizicích, včetně mechanických, chemických a požárních rizik, a zajistit, že tyto informace jsou viditelně zobrazeny a snadno dostupné. Zahajte školení před zahájením práce a pokračujte v dalším vzdělávání, kde je to proveditelné. Všichni zaměstnanci by se měli cítit oprávněni vyjadřovat obavy o zdraví a bezpečnost s jistotou, že přitom nenarazí na odplatu.

Řízení nouzových situací a zranění

Obchodním partnerům se doporučuje zavést plány pro nouzové situace, včetně informování zaměstnanců a evakuačních postupů. Stejně důležitý je důkladný přístup k prevenci, řešení a dokumentaci pracovních úrazů a nemocí, zajištění okamžité lékařské pomoci a usnadnění zotavení a návratu dotčených zaměstnanců do práce.

V zemích, kde je to vyžadováno, obchodní partneři musí mít pojištění, které podporuje zaměstnance v případě úrazů, nehod nebo nemocí, v souladu s místními právními standardy a usnadňuje jejich zotavení a návrat do práce.

Normy pracovního prostředí

Udržování bezpečného a zdravého pracovního prostředí zahrnuje zajištění přístupu k čistým toaletám, pitné vodě a hygienickým místům pro přípravu jídla a stravování, a to dle potřeby. Pro obchodní partnery, kteří poskytují ubytování pracovníkům, je zásadní zajistit, že tyto prostory jsou čisté, bezpečné a splňují nezbytné normy.

C. ZÁVAZEK K ENVIRONMENTÁLNÍ UDRŽITELNOSTI

Dodržování environmentálních předpisů

Obchodní partneři musí získat, udržovat a aktualizovat všechna potřebná environmentální povolení, schválení a registrace a přísně dodržovat jejich provozní a oznamovací požadavky.

Udržitelné využití zdrojů

Od obchodních partnerů se očekává, že budou efektivně využívat zdroje, včetně vody, energie a surovin. Optimalizace využití přírodních zdrojů prostřednictvím konzervace, modifikace produkce, nahrazení materiálů, opakovaného využití a recyklace je nezbytná.

Podporujeme obchodní partnery k implementaci programů pro řízení vody, které monitorují, šetří a řádně likvidují vodu. Stejně tak se doporučuje identifikace a snižování spotřeby energie a emisí skleníkových plynů.

Zacházení s nebezpečnými látkami

Nebezpečné chemikálie, odpad a materiál musí být jasně identifikovány, označeny a řízeny tak, aby byla zajištěna bezpečná manipulace, skladování, přesun, použití, recyklace nebo likvidace, aby byly chráněny lidské zdraví a životní prostředí.

Řízení odpadu

Obchodní partneři musí dodržovat všechny platné zákony a povolení týkající se skladování, manipulace a likvidace odpadu, ať už přímo nebo prostřednictvím odpadových subdodavatelů. Pro evropské operace dodržujte směrnici o odpadu z elektrických a elektronických zařízení (WEEE směrnice), která stanovuje

standardy pro zacházení, obnovení a recyklaci elektronických a elektrických výrobků. Pro operace v jiných zemích/regionech je vyžadováno dodržování platných místních nebo federálních zákonů, které řídí likvidaci a recyklaci elektronických a elektrických výrobků.

Kromě toho doporučujeme obchodním partnerům přijmout systematický přístup k efektivnímu řízení, minimalizaci a zajištění odpovědné likvidace nebo recyklace i jiného pevného odpadu.

Emise do ovzduší

Silně se doporučuje, aby se emise do ovzduší, včetně těkavých organických chemikálií, částic a produkty spalování byly před vypuštěním charakterizovány, monitorovány, kontrolovány a ošetřeny podle potřeby. Toto doporučení platí pro všechny obchodní partnery (a nejen pro naše dodavatele, kteří mohou mít přímý vliv prostřednictvím výrobních a provozních procesů), přičemž se uznává jejich významná role v životním cyklu výrobků a potenciální dopady na kvalitu ovzduší prostřednictvím použití, správy a likvidace výrobků.

ZÁVĚR

Alliance Laundry Group oceňuje váš závazek k dodržování principů a hodnot uvedených v tomto kodexu. Vaše dodržování zajišťuje, že společně můžeme udržovat vysoké standardy integrity, souladu a etických praktik v rámci našich obchodních operací.

Pokud máte jakékoliv otázky nebo obavy ohledně tohoto kodexu chování, kontaktujte nás na Legaldepartment@alliancels.com

Děkujeme vám za vaše úsilí při udržování zodpovědného a etického obchodního partnerství.