

## Alliance Laundry SYSTEMS (อัลไลแอนซ์ ลอนดรี ซิสเต็มส์) หลักจรรยาบรรณสำหรับพันธมิตรทางธุรกิจ

### วัตถุประสงค์

อัลไลแอนซ์ ลอนดรี ซิสเต็มส์ และบริษัทในเครือ ("กลุ่ม อัลไลแอนซ์ ลอนดรี") มุ่งมั่นที่จะสร้างความเป็นเลิศไม่เฉพาะในด้านคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการที่เรามอบให้เท่านั้น แต่รวมถึงความซื่อสัตย์ในแนวทางการดำเนินธุรกิจของเราอีกด้วย ชื่อเสียงของเราในฐานะผู้นำด้านโซลูชันซักฟานั้น ได้สร้างขึ้นบนพื้นฐานของจริยธรรม การเคารพสิทธิมนุษยชน และการปกป้องอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ในขณะที่เรายังคงเติบโตและพัฒนาในตลาดโลกที่ซับซ้อน ความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่เราสร้างขึ้นกับพันธมิตรมีความสำคัญต่อความสำเร็จของเรามากกว่าที่เคย

หลักจรรยาบรรณสำหรับพันธมิตรทางธุรกิจนี้ ("หลักจรรยาบรรณ") ได้ถูกพัฒนาขึ้นเพื่อให้มั่นใจว่าพันธมิตรทางธุรกิจผู้มีเกียรติของเราแสดงออกและยึดมั่นในค่านิยม หลักการพื้นฐานในการมีปฏิสัมพันธ์กับกลุ่ม อัลไลแอนซ์ ลอนดรี โดยค่านิยมหลักของหลักจรรยาบรรณ แบ่งเป็น 3 เสาหลักดังนี้

- ก. การปฏิบัติทางกฎหมายและจริยธรรม
- ข. การเคารพแรงงานและสิทธิมนุษยชน และ
- ค. ความมุ่งมั่นต่อความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

กลุ่ม อัลไลแอนซ์ ลอนดรี คาดว่าพันธมิตรทางธุรกิจของเราจะยึดมั่นในค่านิยมเหล่านี้และรับผิดชอบในการนำไปปฏิบัติภายในองค์กรของพวกเขาเพื่อให้มั่นใจในความสอดคล้องกันกับเรา ในกรณีที่พันธมิตรทางธุรกิจดำเนินงานในประเทศหรือตลาดที่มีกฎระเบียบข้อบังคับเพิ่มเติมและเฉพาะเจาะจง กลุ่ม อัลไลแอนซ์ ลอนดรี คาดหวังให้พวกเขาปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับเพิ่มเติมและเฉพาะเจาะจงดังกล่าวด้วย

### ขอบเขต

หลักจรรยาบรรณนี้ใช้กับผู้จัดหาสินค้าและบริการทั้งหมดให้กับกลุ่ม อัลไลแอนซ์ ลอนดรี รวมถึงซัพพลายเออร์ระดับย่อยและผู้จัดหาชิ้นส่วน รวมถึงลูกค้าทุกประเภทของเรา เช่น ผู้จัดการจำหน่าย ผู้ค้าปลีก นักลงทุน ตัวแทน ผู้รับเหมา ผู้ให้บริการ ผู้ติดตั้ง และผู้นำเข้า ("พันธมิตรทางธุรกิจ") โดยไม่คำนึงถึงสถานะของพวกเขาไม่ว่าจะเป็นบุคคลธรรมดาหรือองค์กร ในกรณีที่เป็นอย่างอื่น เป็นความรับผิดชอบของพวกเขาที่จะต้องสร้างความเชื่อมั่นว่าพนักงาน ผู้รับเหมา ตัวแทน ผู้แทน บริษัทในเครือ และบุคคลที่สามที่พวกเขามีส่วนร่วมด้วย ได้รับข้อมูลและปฏิบัติตามหลักการ และค่านิยมที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณนี้อย่างครบถ้วน

แม้ว่าหลักจรรยาบรรณนี้จะกล่าวถึง "พันธมิตรทางธุรกิจ" โดยรวม ครอบคลุมทุกองค์กรและบุคคลในขอบเขตการดำเนินงานและการค้าของเรา แต่สิ่งสำคัญคือต้องระบุว่า หากมีส่วนใดที่เฉพาะเจาะจงใช้กับซัพพลายเออร์เท่านั้น จะต้องมีกระบวนการชัดเจน นอกจากนี้ การอ้างอิงถึง "พนักงาน" ในเอกสารนี้มุ่งที่พนักงานและบุคลากรของพันธมิตรทางธุรกิจของเรา (รวมถึงผู้รับเหมา ตัวแทน หรือผู้แทนอื่น ๆ) โดยไม่รวมพนักงานของกลุ่ม อัลไลแอนซ์ ลอนดรี

ในส่วนต่อไปนี้จะชี้แจงค่านิยมและหลักการ คำว่า "ต้อง" "ข้อบังคับ" "จำเป็น" หรือสำนวนที่คล้ายกัน แสดงถึงข้อกำหนดสำคัญที่กำหนดโดยกลุ่ม อัลไลแอนซ์ ลอนดรี นอกจากนี้เรายังให้คำแนะนำเชิงกลยุทธ์ที่มุ่งเน้นที่จะช่วยให้พันธมิตรทางธุรกิจของเราพัฒนาแนวทาง

การปฏิบัติตามข้อกำหนดของพวกเขาให้ดียิ่งขึ้น อันเป็นส่วนหนึ่งของความมุ่งมั่นของเราต่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง  
ในระบบพันธมิตรของเรา

## ค่านิยมและหลักการ

### ก. การดำเนินการที่ถูกต้องตามกฎหมายและจริยธรรม

#### การปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายและขั้นตอนของกลุ่ม อัลไลแอนซ์ ลอนดอนรี

พันธมิตรทางธุรกิจต้องดำเนินงานโดยมุ่งเน้นในการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับสากล  
อย่างเต็มรูปแบบ รวมถึงการจัดให้มีการอนุญาตและใบอนุญาตที่จำเป็นในพื้นที่ที่พวกเขาปฏิบัติงาน  
โดยรวมถึงกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับการปกป้องสิ่งแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน  
การดำเนินธุรกิจ และการปฏิบัติด้านแรงงานอย่างมีจริยธรรม

#### กฎหมายและข้อกำหนดเกี่ยวกับการคว่ำบาตร

นอกเหนือจากการคว่ำบาตรระหว่างประเทศที่อาจมีผลกับพันธมิตรทางธุรกิจ พันมิตรทางธุรกิจทุกรายต้องปฏิบัติตาม  
มาตรการคว่ำบาตรของสำนักงานควบคุมทรัพย์สินต่างประเทศของ สหรัฐอเมริกา (OFAC) และกฎหมายควบคุม  
การส่งออกของสหรัฐฯ อย่างเคร่งครัด ซึ่งมีการควบคุมการส่งออกสินค้าบริการ และเทคโนโลยีจากสหรัฐฯ  
และต้องสร้างความเชื่อมั่นว่า จะไม่มีส่วนร่วมกับองค์กรหรือบุคคลที่ถูกลงโทษทางเศรษฐกิจโดยสหรัฐฯ  
หรือการคว่ำบาตร ทางเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

นอกจากนั้น พันมิตรทางธุรกิจยังต้องปฏิบัติตามนโยบายและขั้นตอนเฉพาะของเราในการดำเนินธุรกิจกับกลุ่มของเรา

#### ความซื่อสัตย์ทางธุรกิจ มาตรฐานต่อต้านการติดสินบนและการคอร์รัปชัน

พันธมิตรทางธุรกิจของเราต้องแสดงความซื่อสัตย์อย่างสูงสุดในทุกๆ การเข้าร่วมธุรกิจของพวกเขา  
นโยบายไม่ยอมรับต่อการติดสินบน การคอร์รัปชัน การชู้กรรโชก และการยกยอกเป็นสิ่งสำคัญ  
ห้ามมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเสนอ ยอมรับ หรืออนุญาตให้มีการจ่ายสินบน  
หรือใช้วิธีการเพื่อได้มาซึ่งผลประโยชน์ที่ไม่สมควร

การใช้ทรัพย์สินหรือเงินทุนเพื่อจุดประสงค์ที่ผิดกฎหมาย เพื่อส่งอิทธิพลต่อการตัดสินใจหรือปฏิบัติใดๆของกลุ่ม  
อัลไลแอนซ์ ลอนดอนรี หรือพนักงานของตน หรือองค์กรรัฐบาลหรือบุคคลที่สามอื่น ๆ เป็นสิ่งต้องห้ามอย่างสิ้นเชิง

พันธมิตรทางธุรกิจของเราต้องมั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการติดสินบนและต่อต้านการทุจริตทั้งหมดที่บ่ง  
ชี้ใช้ในทุกเขตอำนาจศาล รวมถึงภูมิภาค ประเทศ จังหวัด หรือรัฐ ที่พวกเขาดำเนินงาน

#### การปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการผูกขาด

พันธมิตรทางธุรกิจต้องดำเนินกิจการของตนโดยปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการผูกขาดและการแข่งขันทั้งหมดที่บังคับ  
ใช้อย่างเคร่งครัด ซึ่งรวมถึงการป้องกันการดำเนินการใด ๆ ที่อาจจำกัดการแข่งขันหรือประกอบกิจการการค้า  
ที่ไม่ยุติธรรม เช่น การกำหนดราคาสินค้า การแบ่งปันปันตลาด และการจัดการต่อรองราคา  
พันธมิตรทางธุรกิจต้องส่งเสริมการแข่งขันอย่างยุติธรรมเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของพวกเขาไม่ขัดขวาง  
หรือชักจูงกลไกการตลาด

#### ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การมีส่วนร่วมทางธุรกิจต้องปราศจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์  
เป็นสิ่งสำคัญที่พันธมิตรทางธุรกิจของเราต้องเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นในความร่วมมือทางกา  
รค้าของพวกเขาในกลุ่ม อัลไลแอนซ์ ลอนดอนรี อย่างทันท่วงที ควรแจ้งกลุ่ม อัลไลแอนซ์ ลอนดอนรี  
ก่อนล่วงหน้าเพื่อให้มีเวลาอย่างพอเพียงในการพิจารณาและแก้ไขสถานการณ์อย่างเหมาะสม  
เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติธุรกิจของเราโปร่งใส ยุติธรรม และปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมสูงสุด

#### ความเป็นส่วนตัวและการปกป้องข้อมูล

พันธมิตรทางธุรกิจต้องมั่นใจในการปฏิบัติตามกฎหมายการปกป้องข้อมูล  
โดยรับรองว่าข้อมูลส่วนบุคคลทุกอย่างถูกเก็บรวบรวม ประมวลผล เก็บรักษา โอนย้าย และลบออก

ดังกล่าวตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อความปลอดภัยนี้  
พันธมิตรทางธุรกิจต้องนำมาตรการรักษาความปลอดภัยที่จำเป็น  
มาปฏิบัติเพื่อรับรองความสมบูรณ์และรักษาความลับของข้อมูลส่วนบุคคล

#### **ทรัพย์สินทางปัญญาและการรักษาความลับ**

พันธมิตรทางธุรกิจต้องเคารพและปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของกลุ่ม อัลไลแอนซ์ ลอนดรี รวมถึงสิทธิบัตร  
เครื่องหมายการค้า และลิขสิทธิ์ อย่างเคร่งครัด โดยปฏิบัติตามแนวทางการใช้งานทุกประการ  
ข้อมูลที่ไม่เป็นที่เปิดเผยต้องได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นความลับ การพยายามถอดแบบผลิตภัณฑ์ เทคโนโลยี  
หรือข้อมูลที่มีลิขสิทธิ์ของกลุ่ม อัลไลแอนซ์ ลอนดรี เป็นสิ่งต้องห้ามอย่างเด็ดขาด  
พันธมิตรทางธุรกิจต้องป้องกันการเปิดเผยหรือการใช้ข้อมูลที่ไม่ได้รับอนุญาต  
เพื่อรับรองความสมบูรณ์และรักษาความลับของข้อมูลส่วนบุคคล

#### **ระบบการรายงานและข้อกำหนดเกี่ยวกับการรายงานการกระทำผิดและการไม่ตอบโต้**

เราสนับสนุนให้พันธมิตรทางธุรกิจทุกแห่ง พัฒนาระบบที่ปลอดภัยและเป็นความลับ สำหรับผู้แจ้งเบาะแส  
ในการรายงานการกระทำผิด รวมถึงการรายงานพฤติกรรมที่ผิดกฎหมายหรือผิดจริยธรรม  
การปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายธุรกิจเฉพาะเป็นสิ่งที่จะต้องทำ  
ระบบเหล่านี้ควรจัดให้มีการไม่ระบุตัวตนและให้การคุ้มครองอย่างแน่นหนาแก่ผู้แจ้งเบาะแส จากการตอบโต้  
หรือการเลือกปฏิบัติในทุกรูปแบบที่อาจเกิดจากการเปิดเผยข้อมูล

#### **การจัดการและการจัดซื้ออย่างยั่งยืนของผลิตภัณฑ์และวัตถุดิบ**

ซัพพลายเออร์ต้องมั่นใจว่าการจัดการและการจัดซื้อเป็นไปอย่างยั่งยืน ถูกต้องตามหลักจริยธรรม  
และสอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพของผลิตภัณฑ์และวัตถุดิบทั้งหมด โดยปฏิบัติตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม  
แรงงาน คุณภาพ และความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด  
การตรวจสอบอย่างละเอียดเพื่อหลีกเลี่ยงการมีส่วนร่วมในการทำลายสิ่งแวดล้อมหรือการละเมิดสิทธิมนุษยชนเป็นสิ่ง  
จำเป็น  
ในขณะเดียวกันต้องมั่นใจว่าได้มาซึ่งวัสดุซึ่งผลิตตามข้อบังคับสากลและข้อบังคับท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องในการปกป้อง  
สิ่งแวดล้อม ความรับผิดชอบต่อสังคม คุณภาพ ความปลอดภัย และความโปร่งใสและการร่วมมือกับกลุ่ม อัลไลแอนซ์  
ลอนดรี การลดความเสี่ยงในการจัดหาและจัดซื้อเป็นสิ่งที่จะต้องทำ  
โดยมุ่งเน้นการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของเราและส่งเสริมความเสมอภาคทางสังคมและความปลอดภัยในห่วงโซ่  
ทานให้อยู่ในระดับสูง

#### **การปฏิบัติตามกฎระเบียบเกี่ยวกับแร่ธาตุจากพื้นที่ขัดแย้ง**

ผู้จัดหาชิ้นส่วนที่อาจมีแทนทาลัม ดีบุก ทังสเตน และทองคำ ("3TG") ให้กับกลุ่ม อัลไลแอนซ์ ลอนดรี  
จะต้องรับรองว่าวัสดุเหล่านี้ "ปราศจากข้อขัดแย้ง" หมายความว่าไม่เป็นการสนับสนุนความขัดแย้งทางยูโรเปอกรณ  
หรือมีส่วนร่วมในการละเมิดสิทธิมนุษยชนในสาธารณรัฐประชาธิปไตยคองโก (DRC) หรือพื้นที่ใกล้เคียง  
ซัพพลายเออร์ต้องแสดงการปรับปรุงความสามารถในการตรวจสอบย้อนกลับอย่างต่อเนื่องและร่วมมือกับกลุ่ม  
อัลไลแอนซ์ ลอนดรี เพื่อดำเนินการให้สอดคล้องกับข้อกำหนดทั้งหมดที่ให้ทุกชิ้นส่วนที่จัดหาให้กับกลุ่ม อัลไลแอนซ์  
ลอนดรี "ปราศจากข้อขัดแย้ง"

#### **ข. การเคารพแรงงานและสิทธิมนุษยชน**

##### **การจ้างงานที่เลือกเองและสิทธิของพนักงาน**

พันธมิตรทางธุรกิจต้องปฏิบัติอย่างหนักแน่นที่จะไม่เกี่ยวข้องกับแรงงานภาคบังคับหรือไม่สมัครใจ  
หากกฎหมายบังคับใช้และเป็นไปตามวิธีปฏิบัติท้องถิ่น  
พันธมิตรทางธุรกิจควรจัดให้มีข้อตกลงการจ้างงานรวมถึงการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างในอนาคต  
เป็นลายลักษณ์อักษรในภาษาของพนักงาน เอกสารส่วนตัวของพนักงานไม่ควรถูกเก็บไว้ ยกเว้นหากกฎหมายกำหนด  
การจ้างงานทั้งหมดต้องเป็นไปโดยสมัครใจ ยินยอมให้พนักงานมีสิทธิยกเลิกการจ้างงานโดยแจ้งล่วงหน้า  
ตามข้อกำหนดของกฎหมายท้องถิ่นหรือข้อตกลงที่เห็นพ้องกัน

นอกจากนี้ พันธมิตรทางธุรกิจต้องสร้างความเชื่อมั่นว่าพนักงานของพวกเขาได้รับทราบตามที่กฎหมายกำหนด  
ทุกประเภท รวมถึงการลาพักร้อน การลาเพื่อคลอดบุตร การลาเพื่อเป็นบิดา การลาเพื่อรับบุตรบุญธรรม  
และการลาใดๆ ที่กฎหมายรับรองหรือจัดตั้งขึ้น

**การป้องกันแรงงานเด็ก**

พันธมิตรทางธุรกิจต้องไม่จ้างแรงงานเด็กและต้องปฏิบัติตามอายุขั้นต่ำสำหรับการจ้างงานตามที่กฎหมายหรือข้อบังคับท้องถิ่นกำหนด ในประเทศที่ไม่มีกฎหมายที่ควบคุมอายุขั้นต่ำสำหรับการจ้างงาน พันธมิตรทางธุรกิจต้องเคารพต่อมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ รวมถึงมาตรฐานที่จัดตั้งขึ้นโดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ตามความเหมาะสม

พันธมิตรทางธุรกิจควรดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานที่อายุน้อยเสมอ  
แนะนำให้หลีกเลี่ยงงานที่เป็นอันตราย งานกลางคืน และงานล่วงเวลา

พันธมิตรทางธุรกิจควรส่งเสริมโอกาสในการเรียนรู้และการเติบโตในวิชาชีพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหมู่พนักงานที่อายุน้อยหรือผู้ที่เข้าร่วมโครงการฝึกงาน

**ชั่วโมงการทำงาน**

พันธมิตรทางธุรกิจต้องปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับชั่วโมงการทำงานและการทำงานล่วงเวลา รวมถึงระยะเวลาพักที่กฎหมายกำหนดภายในแต่ละรอบการทำงานหรือในระหว่างวันทำงาน

**การปฏิบัติตามกฎระเบียบเกี่ยวกับค่าจ้างและผลประโยชน์**

พันธมิตรทางธุรกิจต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับค่าจ้าง ค่าตอบแทนการทำงานล่วงเวลา ผลประโยชน์ และใบอนุญาตทำงานอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ พวกเขาต้องยึดถือเงื่อนไขตามที่กำหนดโดยข้อตกลงร่วมกันที่มีผลทางกฎหมาย พันธมิตรทางธุรกิจจำเป็นต้องทำการหักเงินตามกฎหมายทุกประเภท รวมถึงภาษี การประกันสังคม และการจ่ายประกันสุขภาพ ให้มั่นใจว่ามีการส่งเงินไปยังหน่วยงาน หรือบัญชีที่ระบุไว้อย่างถูกต้องตามข้อกำหนดทางกฎหมาย

**การไม่เลือกปฏิบัติ**

พันธมิตรทางธุรกิจต้องรักษาสภาพแวดล้อมที่เท่าเทียมกัน ซึ่งไม่มีหรือละเว้นต่อการเลือกปฏิบัติในทุกรูปแบบ ข้อตกลงนี้ครอบคลุมในทุกด้านของการจ้างงาน รวมถึงการจ้างงาน การฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง และการชดเชย สร้างความเชื่อมั่นว่าไม่มีอคติที่ด้านเชื้อชาติ สีผิว อายุ เพศ รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ ชนเผ่า ความพิการ การตั้งครุฑ ศาสนา ความเชื่อทางการเมือง การเป็นสมาชิกสหภาพหรือสถานะอื่นที่ได้รับการคุ้มครอง

**การต่อต้านการล่วงละเมิด**

พันธมิตรทางธุรกิจต้องรักษาสถานที่ทำงานที่ปราศจากการล่วงละเมิด โดยมั่นใจว่าพนักงานทุกคนได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพและมีศักดิ์ศรี ต้องมีการตั้งนโยบายที่เคร่งครัดต่อการล่วงละเมิดทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะผ่านทางกายภาพ ทางจิตวิทยา ทางเพศ หรือทางวาจา และสื่อให้พนักงานทุกคนรับทราบมาตรการที่จำเป็นในการป้องกัน จัดการ และแก้ไขเหตุการณ์การล่วงละเมิดใด ๆ รวมถึงให้ความสำคัญในการส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและการมีส่วนร่วมของทุกคน

**เสรีภาพในการรวมตัว**

แนะนำให้พันธมิตรทางธุรกิจเคารพสิทธิของพนักงาน รวมถึงสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมและการเข้าร่วมประชุมอย่างสงบ ในกรณีที่กิจกรรมเหล่านี้ได้รับอนุญาตตามกฎหมายท้องถิ่น นอกจากนี้ ควรให้พนักงานสามารถสื่อสาร เสนอความคิดเห็นและแสดงความกังวลใดๆ เกี่ยวกับสภาพการทำงานและแนวทางปฏิบัติในการบริหารจัดการได้อย่างเปิดเผยต่อฝ่ายบริหาร โดยไม่ต้องกลัวว่าจะถูกเลือกปฏิบัติ ตอบโต้ ชุกรรโชก หรือล่วงละเมิดแต่อย่างใด พันธมิตรทางธุรกิจยังต้องเคารพสิทธิของพนักงานที่จะไม่เข้าร่วมกิจกรรมเหล่านี้

**สุขภาพและความปลอดภัย**

พันธมิตรทางธุรกิจต้องมั่นใจในสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและสุขภาพที่ดีสำหรับพนักงานทุกคน โดยปฏิบัติตามกฎหมายสุขภาพและความปลอดภัยท้องถิ่น ซึ่งรวมถึงการระบุและจัดการความเสี่ยงในสถานที่ทำงานโดยใช้การควบคุมที่มีประสิทธิภาพ การฝึกอบรม และหากจำเป็น ต้องมอบอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล หากกฎระเบียบท้องถิ่นกำหนดไว้ ต้องมีเจ้าหน้าที่ด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่ได้รับมอบหมายเพื่อตรวจสอบการปฏิบัติเหล่านี้

พันธมิตรทางธุรกิจได้รับการส่งเสริมให้ประเมินและลดการสัมผัสของพนักงานต่อวัสดุและสภาพแวดล้อมที่เป็นอันตรายอย่างเข้มข้น หากไม่สามารถขจัดความเสี่ยงออกไปได้ทั้งหมด

เป็นสิ่งสำคัญที่จะต้องจัดหาอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่เหมาะสมให้กับพนักงานเพื่อให้มั่นใจในความปลอดภัย

นอกจากนี้พนักงานทุกคนและบุคคลอื่นที่เข้าสู่สถานที่ของกลุ่ม ต้องได้รับข้อมูลเกี่ยวกับอันตรายที่มีอยู่ในที่ทำงานและได้รับความรู้และอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลอย่างเพียงพอ

#### **การฝึกอบรมและข้อมูลด้านความปลอดภัย**

พันธมิตรทางธุรกิจได้รับการสนับสนุนให้จัดหาการฝึกอบรมด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่ครอบคลุมและข้อมูลที่ สามารถเข้าถึงได้ในภาษาท้องถิ่นของพนักงาน แม้ว่ากฎระเบียบอาจมีความแตกต่างกันระหว่างประเทศ แนะนำให้ให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับอันตรายที่พบได้บ่อย รวมถึงความเสี่ยงจากการทำงานกับเครื่องจักร เคมี และไฟ โดยมั่นใจว่าข้อมูลนี้แสดงอย่างชัดเจนและสามารถเข้าถึงได้ง่าย

จัดการฝึกอบรมก่อนเริ่มงานและให้การฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องในกรณีที่สมารถทำได้ พนักงานทุกคนควรรู้สึกมั่นใจในการแสดงความกังวลด้านสุขภาพและความปลอดภัย โดยเชื่อมั่นว่าพวกเขาจะไม่ได้รับการตอบโต้

#### **การจัดการเหตุฉุกเฉินและการบาดเจ็บ**

พันธมิตรทางธุรกิจควรจัดทำแผนฉุกเฉินซึ่งรวมถึงการแจ้งเตือนพนักงานและขั้นตอนการอพยพที่มีความสำคัญเช่นกันที่จะต้องพัฒนาวิธีการที่ครอบคลุมในการป้องกัน จัดการ และบันทึกการบาดเจ็บและการป่วยจากการทำงาน การรักษาทางการแพทย์ทันที อำนวยความสะดวกในการพักรักษาตัว และการกลับไปทำงานของพนักงานที่ได้รับผลกระทบ

สำหรับพันธมิตรทางธุรกิจซึ่งอยู่ในประเทศที่ต้องมีการทำประกัน

พันธมิตรทางธุรกิจต้องสนับสนุนพนักงานในกรณีที่เกิดการบาดเจ็บ อุบัติเหตุ หรือโรคภัยต่างๆ

โดยปฏิบัติตามมาตรฐานทางกฎหมายท้องถิ่นและอำนวยความสะดวกในการพักรักษาตัวรวมถึงการกลับไปทำงาน

#### **มาตรฐานสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน**

การรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและสุขภาพดีรวมถึงการเข้าถึงห้องสุขาที่สะอาด น้ำดื่ม และพื้นที่เตรียมอาหารและรับประทานอาหารที่ถูกสุขอนามัยตามความเหมาะสม

พันธมิตรทางธุรกิจที่มีที่พักสำหรับพนักงานต้องมั่นใจว่าสถานที่เหล่านั้นสะอาด ปลอดภัย และเป็นไปตามมาตรฐานที่จำเป็น

### **ค. ความมุ่งมั่นต่อความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม**

#### **การปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม**

พันธมิตรทางธุรกิจต้องขอรับใบอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อม รักษา และปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน รวมถึงดำเนินการอนุมัติ และการลงทะเบียนที่จำเป็นทั้งหมด โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดการดำเนินงานและการรายงานอย่างเคร่งครัด

#### **การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน**

พันธมิตรทางธุรกิจคาดว่าจะใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งน้ำ พลังงาน และวัตถุดิบ

การเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติผ่านการอนุรักษ์ การปรับเปลี่ยนการผลิต การทดแทนวัสดุ การนำกลับมาใช้ใหม่ และการรีไซเคิลเป็นสิ่งจำเป็น

เราสนับสนุนให้พันธมิตรทางธุรกิจดำเนินการโปรแกรมบริหารจัดการน้ำที่มีการตรวจสอบ อนุรักษ์

และกำจัดน้ำอย่างเหมาะสม เช่นเดียวกัน ควรระบุและลดการบริโภคพลังงานและการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก

#### **การจัดการสารอันตราย**

สารเคมีอันตราย ของเสีย และวัสดุจะต้องระบุ ติดฉลาก และจัดการอย่างชัดเจนเพื่อให้มั่นใจในการจัดการ

การเก็บรักษา การเคลื่อนย้าย การใช้ การรีไซเคิล หรือการกำจัดที่ปลอดภัย

เพื่อปกป้องสุขภาพของมนุษย์และสิ่งแวดล้อม

### **การจัดการของเสีย**

พันธมิตรทางธุรกิจต้องปฏิบัติตามกฎหมายและใบอนุญาตทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการจัดเก็บ การจัดการ และการกำจัดของเสีย ไม่ว่าจะเป็นการดำเนินการโดยตรงหรือผ่านผู้รับเหมาช่วง สำหรับการดำเนินงานในยุโรป ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของ Waste Electrical and Electronic Equipment Directive (WEEE Directive) ซึ่งกำหนดมาตรฐานสำหรับการบำบัด การกู้คืน และการรีไซเคิลสินค้าอิเล็กทรอนิกส์และไฟฟ้า สำหรับการดำเนินงานในประเทศ/ภูมิภาคอื่น ๆ จำเป็นต้องปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่นหรือกฎหมายรัฐบาลกลางที่เกี่ยวข้องกับการกำจัดและการรีไซเคิล ผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์และไฟฟ้า

นอกจากนี้ เราขอแนะนำให้พันธมิตรทางธุรกิจนำแนวทางเชิงระบบมาใช้ในการจัดการ ลด และทำให้มั่นใจว่ามีการกำจัดหรือรีไซเคิลขยะที่ไม่เป็นอันตรายอย่างมีความรับผิดชอบและมีประสิทธิภาพ

### **การปล่อยมลพิษทางอากาศ**

การปล่อยสารมลพิษทางอากาศรวมถึงสารเคมีที่ระเหยได้ อนุภาค และผลพลอยได้จากการเผาไหม้ ควรได้รับการระบุลักษณะ ตรวจสอบ ควบคุม และบำบัดตามที่กำหนดก่อนการปล่อยออกสู่ชั้นบรรยากาศคำแนะนำนี้มีผลบังคับใช้กับพันธมิตรทางธุรกิจทั้งหมด (และไม่เฉพาะเพียงซัพพลายเออร์ของเราที่อาจมีอิทธิพลโดยตรงผ่านกระบวนการผลิตและการดำเนินงาน) โดยตระหนักถึงบทบาทที่สำคัญของพวกเขาในวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์ และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับคุณภาพอากาศผ่านการใช้ผลิตภัณฑ์ การจัดการ และการกำจัด

## **สรุป**

กลุ่ม อัลไลแอนซ์ ลอนดรี ขอขอบคุณที่คุณยึดมั่นในหลักการและค่านิยมที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณนี้ การที่คุณปฏิบัติตามจะช่วยให้เราสามารถรักษามาตรฐานสูงสุดด้านความซื่อสัตย์ การปฏิบัติตามข้อกำหนด และแนวทางการทำธุรกิจอย่างมีจริยธรรมตลอดทุกกระบวนการดำเนินการธุรกิจของเรา

หากมีคำถามหรือข้อกังวลใด ๆ เกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณนี้ โปรดติดต่อเราที่ [Legaldepartment@alliances.com](mailto:Legaldepartment@alliances.com)

ขอขอบคุณสำหรับความมุ่งมั่นของคุณในการรักษาความร่วมมือทางธุรกิจที่มีความรับผิดชอบและมีจริยธรรม